



BILANCIO SOCIALE 2023

INDICE

1. NOTA METODOLOGICA -----	3
2. LA COOPERATIVA -----	3
2.1 La nostra storia -----	3
2.2 Sviluppo dell'organizzazione -----	3
2.3 Certificazioni-----	4
2.4 Identità -----	4
2.5 La sede Legale-----	4
2.6 Scopo e oggetto -----	4
2.7 Mission, vision, valori e obiettivi dell'organizzazione---	6
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE -----	7
3.1 Organigramma -----	9
4. STAKEHOLDERS -----	10
4.1 Soddisfazione dei pazienti -----	11
4.2 Soddisfazione dei clienti -----	12
5. I LAVORATORI DELLA COOPERATIVA TRAGITTI -----	13
5.1 Appendice grafica -----	13
6. I SOCI DELLA COOPERATIVA TRAGITTI -----	15
7. FORMAZIONE -----	16
8. I NOSTRI SERVIZI -----	18
10. Bilancio Economico -----	20

1. NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio Sociale della Cooperativa viene redatto principalmente dalla direzione in stretta collaborazione con il responsabile del personale ed il supporto del responsabile amministrativo. E' fondamentale l'apporto di tutte le funzioni interne alla cooperativa fra i quali si sottolinea quello dei coordinatori delle singole strutture che hanno lavorato alla raccolta dei dati sui servizi.

La bozza viene presentata al Consiglio di Amministrazione e successivamente sottoposta all'approvazione dell'Assemblea dei Soci in sede di assemblea di approvazione di bilancio.

Il presente bilancio sociale è stato costruito seguendo i successivi principi:

- Art. 9, comma 2 D. Lgs 112/2017
- Decreto interministeriale 4 luglio 2019 – Adozione delle linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore
- Determinazione n.16930 del 28 ottobre 2016 del Responsabile del

Servizio Coordinamento politiche sociali e socio-educative, programmazione e sviluppo del sistema dei servizi della Regione Emilia Romagna (RER) valide anche per la redazione del Bilancio Sociale delle Cooperative.

•

2. LA COOPERATIVA

2.1 La nostra storia

La nascita, nel 1991, della cooperativa è promossa da un'associazione di familiari che aveva i propri congiunti internati all'interno dell'Ospedale Psichiatrico Osservanza di Imola. Ha partecipato al processo di deistituzionalizzazione che ha portato, nel 1996, alla chiusura definitiva dell'OP e al contempo, in collaborazione con l'ASL di Forlì, ha gestito le prime comunità per persone provenienti dal territorio: nel tempo è cresciuta sia come residenze gestite che come numero di operatori. Attualmente svolge la propria attività nei territori di Forlì, Imola e Cesena

2.2 Sviluppo dell'organizzazione

1991	Un'associazione di familiari promuove la nascita della Cooperativa Tragitti
1991	Prosegue il percorso iniziato dall'associazione con la gestione di interventi volti al superamento dell'O.P. di Imola e i primi interventi per persone del territorio di Forlì
1993	Apertura della comunità "Casa Basaglia" a Imola
2005	Apertura della residenza psichiatrica sanitaria Podere Rosa a Forlì
2010	Apertura della residenza sanitaria psichiatrica Tipano a Cesena
2010	Apertura del gruppo appartamento Ficchio a Martorano - Cesena

2010	Passaggio a gestione in accreditamento della residenza Casa Basaglia - Imola
2010	Gestione di servizi di assistenza domiciliare con metodologia BdS in convenzione con AUSL di Imola
2013	Trasferimento e ampliamento del gruppo appartamento di Via Giovine Italia (da 6 a 12 posti letto) - Forlì
2017	Apertura della comunità alloggio per la salute mentale "Via seganti" a Forlì
2018	Apertura della comunità diurna per la salute mentale "F. Ongaro Basaglia" a Imola
2020	Gestione di servizi di assistenza domiciliare con metodologia del Budget di Salute a Forlì e Cesena in convenzione con Ausl Romagna
2022	Gestione della comunità Alloggio Ca' del Vento
2022	Chiusura dei Budget di Salute su Imola e gestione dei PACO

2.3 Certificazioni

Nel 2004 la Cooperativa ha intrapreso un percorso che ha portato ad acquisizione della certificazione di qualità in base alla norma ISO che ha mantenuto e rinnovato negli anni. In data 19 e 20 gennaio, a seguito di audit da parte dell'Istituto Quaser, la cooperativa ha ottenuto il rinnovo della certificazione in conformità alle norme UNI En ISO 9001:2015.

2.4 Identità

Denominazione

Cooperativa Sociale Tragitti Soc. Coop. ONLUS

Forma giuridica

Cooperativa Sociale di tipo A

Anno di costituzione

1991

Associazione di rappresentanza e settore

Legacoop

Sociali

2.5 La sede legale

Cooperativa Sociale Tragitti Soc. Coop. ONLUS

Via Decio Raggi, 23

47121 Forlì

P.I. 02128900400

Impresa Sociale

2.6 Scopo e oggetto

La cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità senza fini di speculazione privata.

Lo scopo della Cooperativa Sociale è quello di perseguire l'interesse generale delle comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini soci e non soci, socialmente svantaggiati e non, attraverso l'utilizzo razionale delle risorse umane e materiali a disposizione. Essa opera attraverso:

- a) la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi a favore di soggetti svantaggiati quali persone portatrici di un disagio psichico, di disabilità, tossicodipendenti, carcerati, alcolisti, persone in difficoltà, anziani in condizione di autosufficienza e non autosufficienza, infanzia e minori;
- b) lo svolgimento di attività diverse – agricole, industriali, artigianali,

commerciali o di servizi – finalizzate all’inserimento lavorativo delle persone svantaggiate appartenenti alle tipologie di cui al precedente punto a).

La Cooperativa Sociale con la gestione coordinata delle due attività suddette, attraverso una divisione aziendale dotata di autonomia organizzativa ed amministrativa intende realizzare un ampio percorso formativo allo scopo di perseguire l’obiettivo di integrazione sociale attraverso l’accoglienza, il recupero, la riabilitazione ed il successivo inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati di cui al precedente punto a).

L’inserimento dei soci nelle varie attività aziendali sarà disposto anche a scopo di qualificazione professionale con finalità propedeutiche per l’inserimento in attività lavorative esterne.

Tale scopo verrà realizzato dai soci tramite la gestione in forma associata all’azienda alla quale prestano la propria attività lavorativa perseguendo continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci, all’atto dell’ammissione o successivamente, ed in relazione alla attività lavorativa da svolgere, instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma, con le conseguenze e gli effetti definiti dalle disposizioni di legge per le diverse tipologie contrattuali.

Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da apposito regolamento approvato ai sensi dell’art. 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.

La Cooperativa si propone altresì di partecipare al rafforzamento del Movimento Cooperativo italiano. Per ciò stesso la

Cooperativa può aderire alla Lega Nazionale Cooperative e Mutue, agli organismi periferici provinciali e regionali di Legacoop nella cui giurisdizione ha la propria Sede sociale nonché alle altre associazioni di riferimento.

La Cooperativa potrà svolgere la propria attività anche con terzi, ai sensi dell’art. 2521 c.c.

Riguardo ai rapporti mutualistici la cooperativa deve rispettare il principio della parità di trattamento.

La Cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto lo svolgimento delle attività sotto elencate finalizzate:

all’assistenza, alla riabilitazione ed al sostegno di persone portatrici di un disagio psichico, di disabilità,

a) tossicodipendenti, carcerati, alcolisti, persone in difficoltà, anziani in condizione di autosufficienza e non autosufficienza, infanzia e minori;

b) all’inserimento lavorativo delle persone svantaggiate appartenenti alle categorie di cui al precedente punto a).

Tali obiettivi si realizzeranno attraverso la gestione di servizi e attività, in proprio o in convenzione con gli Enti pubblici e privati, quali:

- attività di assistenza sociale;
- assunzione di lavoro sulla riabilitazione psico-sociale, assistenziale e di solidarietà sociale, utile al raggiungimento degli scopi sociali, in convenzione con Enti ed Organismi pubblici e privati, comprese attività affini e complementari a favore della comunità e collettività; potrà pertanto partecipare a gare d’appalto, convenzioni e trattative, secondo le vigenti disposizioni per ottenere le varie concessioni in gestione; potrà

inoltre promuovere ed organizzare, anche in collaborazione con i vari livelli istituzionali (Enti Pubblici, Istituti Scolastici pubblici e privati, Associazioni, ecc.), attività di ricerca e corsi di formazione ed aggiornamento professionale su temi inerenti alle attività in oggetto;

- animazione ed iniziative ricreative-culturali e turistiche; in tale ambito potrà realizzare un centro di appoggio culturale, ricreativo e di sviluppo operativo per giovani con problemi di emarginazione sociale ed a rischio di deviazione;
- recupero e reinserimento di persone socialmente emarginate, gestendo comunità terapeutiche, ed altre simili istituzioni, senza scopo di lucro, per l'accoglimento di soggetti disposti al recupero.

2.7 Mission, vision, valori e obiettivi dell'organizzazione

Mission

La missione consiste nell'erogare servizi che promuovono e tutelano la salute mentale in un'ottica di continuità riabilitativa ed assistenziale con i vari CSM di riferimento dei pazienti inviati presso le residenze, continuità perseguita attraverso lo stile di lavoro e la metodologia che negli anni hanno caratterizzato la cooperativa.

Vision

Per la realizzazione della missione la cooperativa considera prioritarie le seguenti strategie:

- Presa in carico globale della persona/paziente per ottenere un aumento di benessere e della qualità della vita

- Clima relazionale improntato a reciprocità, ascolto, possibilità e spazi aperti alla creatività

- Stile di lavoro modellato sulla costruzione di spazi negoziali per i pazienti

Valori

- Tutela e promozione della dignità umana

- Tutela e promozione della contrattualità sociale e del diritto di cittadinanza

- Innalzamento della soglia di inclusione sociale

- Applicazione del principio di sussidiarietà orizzontale secondo i dettami del Titolo V della Costituzione

- Valutazione della qualità del servizio e suo continuo miglioramento

Obiettivi

Generali

- Accoglienza in situazione residenziale con protezione sulle 24 ore per pazienti psichiatrici che necessitano per medi e lunghi periodi di una condizione residenziale finalizzata a favorire processi riabilitativi complessi;

- Creazione di un servizio flessibile rispondente ai bisogni dei pazienti.

Specifici

Realizzare interventi riabilitativi finalizzati all'acquisizione di competenze ed autonomie intervenendo, con percorsi individualizzati, nelle aree della cura del sé, del lavoro, della famiglia, dell'abitazione e della dimensione sociale attraverso la metodologia della riabilitazione psicosociale e psichiatrica.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

L'organizzazione e la gestione della Cooperativa si sviluppano in relazione all'espressione del voto dei soci, che, in sede assembleare, hanno individuato le figure componenti il Consiglio di Amministrazione.

Il Consiglio di Amministrazione è stato eletto nel 2020 e rimane in carica per 3 anni. E' composto da 5 soci di cui 3 donne e 2 uomini. Sono tutti soci lavoratori che ricoprono diverse funzioni all'interno della Cooperativa.

I criteri di nomina, fissati dall'assemblea, prevedono la durata in carica triennale e il numero dei membri fissato in 5 (cinque)

Nell'anno 2023 è stato convocato 8 volte. Il compenso annuo complessivo è stato pari a euro 1.870,00

Di seguito alcuni estratti degli ordini del giorno trattati nei vari consigli di amministrazione convocati

- ✓ Convocazione assemblea per approvazione del bilancio
- ✓ Ammissioni e recessioni soci
- ✓ Acquisti per lo svolgimento delle attività
- ✓ Assunzioni a tempo indeterminato
- ✓ Analisi bilanci intermedi
- ✓ Ecc...

Composizione del Consiglio di Amministrazione

Turci Patrizia	Anno di prima nomina: 1994 Durata in carica: fino ad approvazione del bilancio chiuso al 31.12.2023
Mauro Boccadoro	Anno di prima nomina: 2009 Durata in carica: fino ad approvazione del bilancio chiuso al 31.12.2023
Di Sario Assunta	Anno di prima nomina: 2015 Durata in carica: fino ad approvazione del bilancio chiuso al 31.12.2023
Gallanti Vanni	Anno di prima nomina: 2018 Durata in carica: fino ad approvazione del bilancio chiuso al 31.12.2023
Strazzanti Emanuela	Anno di prima nomina: 2021 Durata in carica: fino ad approvazione del bilancio chiuso al 31.12.2023

L'assemblea dei soci

Nel 2023 sono state convocate due assemblee dei soci della cooperativa

La prima assemblea stata interrotta subito dopo l'approvazione del bilancio economico a seguito dell'evento dell'alluvione, avvenuto nella data di convocazione.

La seconda assemblea è stata convocata a distanza di un mese dalla precedente per poter terminare il precedente ordine del giorno

Nella prima assemblea erano presenti o rappresentati per delega 17 soci pari al 40% degli aventi diritto al voto.

Ordine del giorno assembleare era:

Illustrazione e approvazione del bilancio chiuso al 31.12.2022 e delibere conseguenti;

Illustrazione ed approvazione del Bilancio Sociale 2022;

Illustrazione bilancio preventivo anno 2023;

Varie ed eventuali.

Alla seconda assemblea hanno presenziato 15 (quindici) soci pari al 35% degli aventi diritto al voto.

Presente inoltre il Collegio Sindacale che svolge anche la funzione di revisione legale dei conti ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 39/2010 e dell'articolo 46 dello Statuto Sociale. Il compenso complessivo annuale del Collegio è stato di euro 8.750.

Gli organi sopra citati hanno le responsabilità loro attribuite dallo Statuto Sociale e dal Codice Civile.

La cooperativa si avvale di n.2 soci volontari nei confronti dei quali, nel corso del 2022, non sono stati conferiti rimborsi.

I dipendenti e i soci della Cooperativa, nel 2023, hanno percepito le retribuzioni previste dal CCNL del settore.

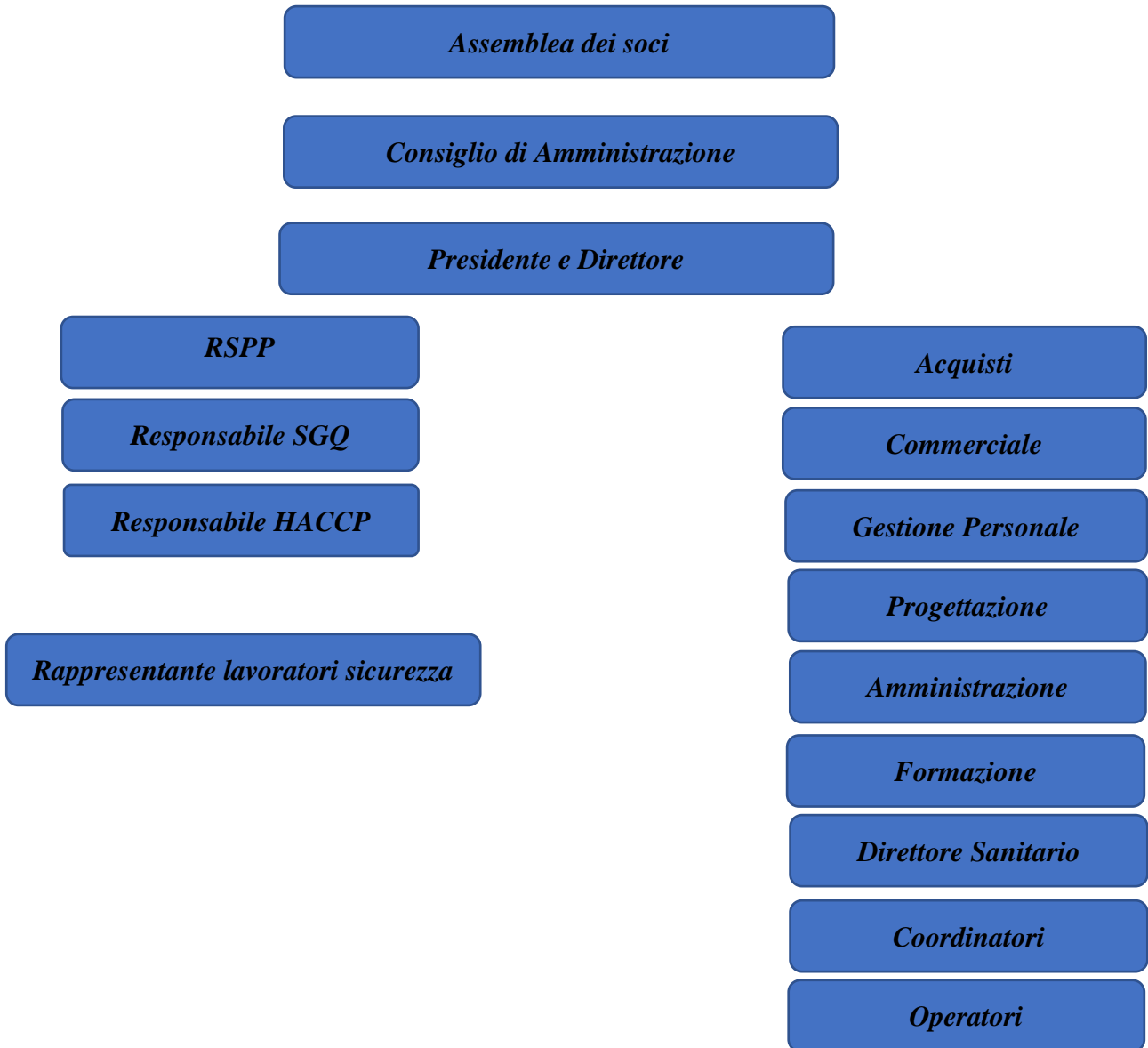
Il trattamento economico dei soci è rapportato alla quantità e qualità dell'attività lavorativa prestata alla Cooperativa, secondo quanto

concordato per iscritto con ciascun socio, comunque non inferiore a quanto eventualmente stabilito da disposizioni di legge, dalle tariffe professionali, da contratti o da accordi collettivi, da usi e da consuetudini o ai compensi medi in uso per prestazioni analoghe rese in forma di lavoro autonomo.

L'assemblea può definire, con apposita delibera, un trattamento economico ulteriore, ai sensi e agli effetti dell'art. 3 comma 2 lettera a, a titolo di maggiorazione retributiva, secondo le modalità stabilite in accordi interconfederali stipulati ai sensi dell'art.2 della Legge 142/2001.

In sede di approvazione del bilancio di esercizio l'assemblea può deliberare, su proposta del Consiglio di Amministrazione, l'erogazione, a titolo di ristorno e nella misura non superiore al 30% del trattamento economico individuato dal precedente comma, di ulteriori trattamenti economici.

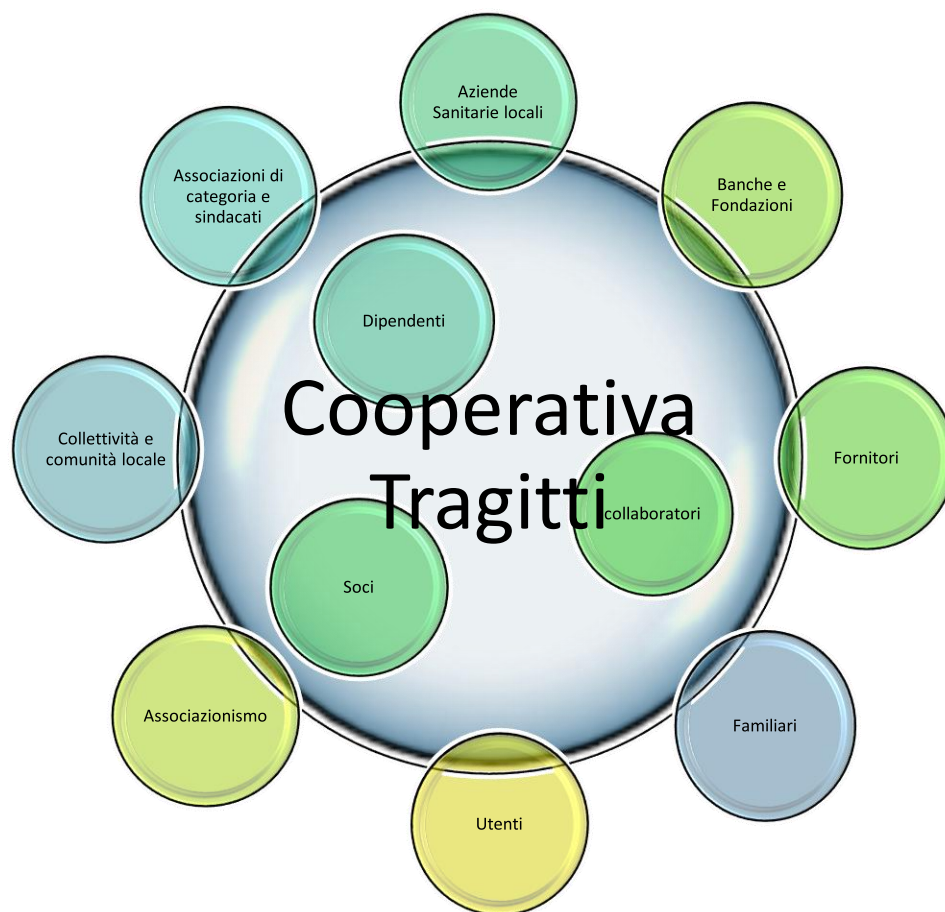
La struttura organizzativa



4. STAKEHOLDERS

La Cooperativa nel corso dei suoi anni di attività ha intessuto relazioni nei territori in cui opera riconoscendone l'importanza (siano essi interni o esterni). Alcuni impattano in maniera rilevante sull'attività e la Cooperativa ne valuta annualmente il gradimento.

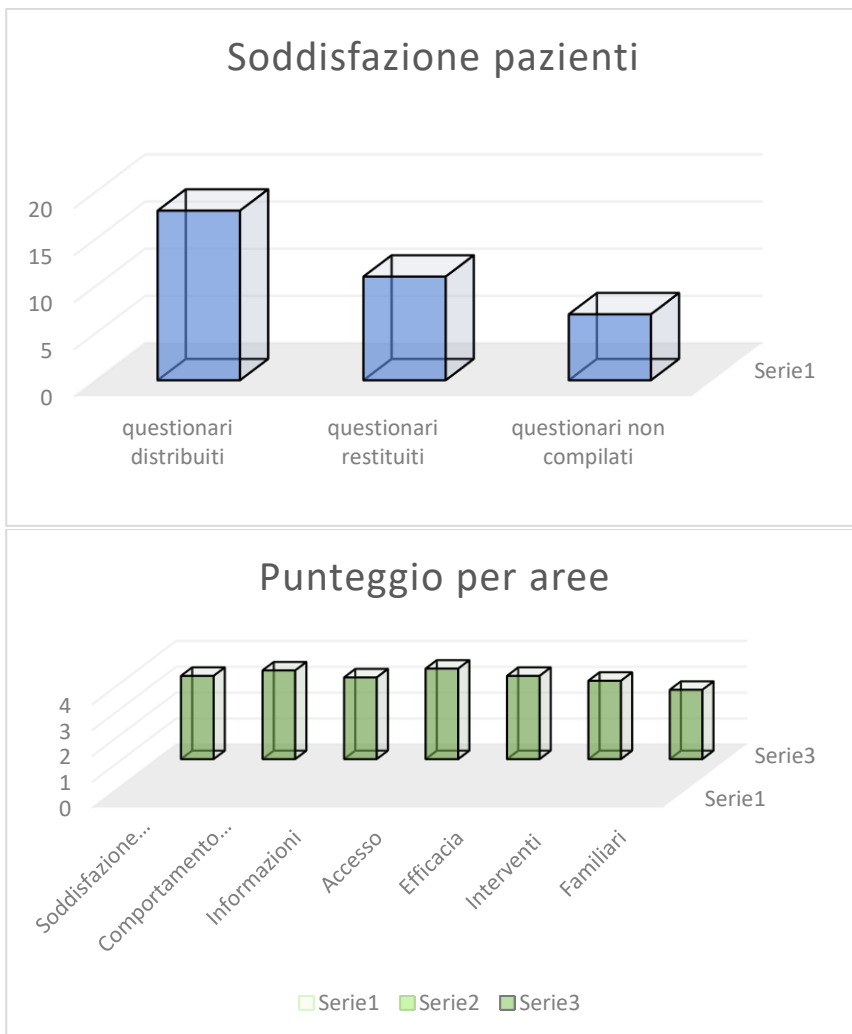
Nel grafico di lato sono riportati gli stakeholder della cooperativa che, direttamente o indirettamente hanno interesse nell'attività da noi svolta



4.1 Soddisfazione dei pazienti

Per valutare la soddisfazione dei pazienti vengono utilizzati 2 strumenti: i reclami e il VSSS 54 items (Verona Service Satisfaction Scale). Relativamente ai reclami, nell'anno 2023 non ve ne sono stati. L'analisi dei dati del VSSS 54 items viene effettuata sia

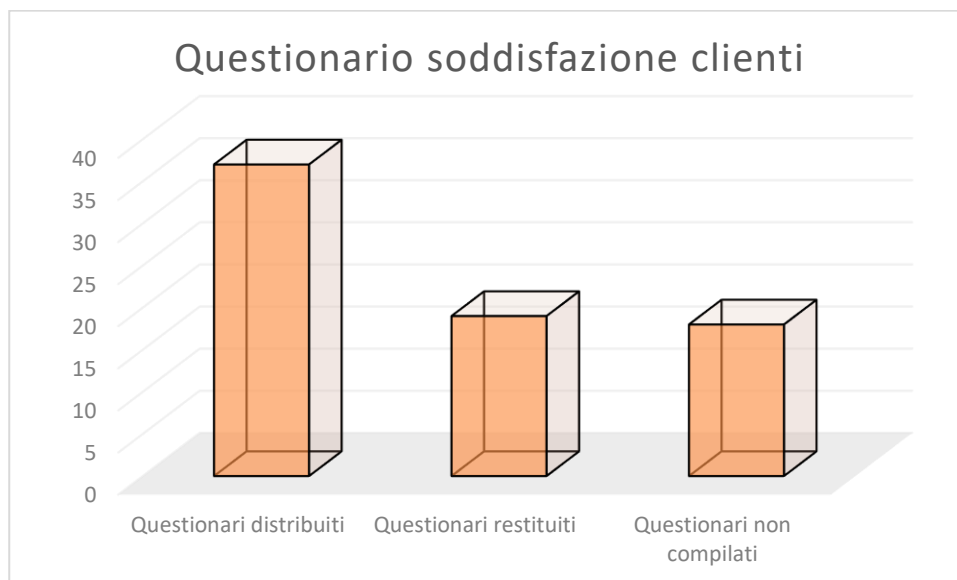
complessivamente che per dimensione. Lo standard adottato è > 3 su un punteggio che va da 1 a 5. Complessivamente il punteggio è pari a 3,18. Rispetto agli anni precedenti c'è una riduzione della soddisfazione anche risulta ancora soddisfatto lo standard.



4.2 Soddisfazione dei clienti

La soddisfazione delle AUSL (clienti) viene valutata attraverso la somministrazione di un questionario che viene inviato ogni fine anno. Sono stati inviati 37 questionari e restituiti 19. Il punteggio complessivo è pari a 4.38. Lo

standard adottato (≥ 3) risulta pienamente soddisfatto. Il punteggio conferma un apprezzamento sull'operato della cooperativa e non si discosta da quello degli anni precedenti.



PUNTEGGIO QUESTIONARIO SODDISFAZIONE CLIENTE PER ITEMS	
Rapporti Cooperativa - CSM	4,66
Fronteggiamento emergenze Cooperativa	4,63
Formazione personale	4,47
Motivazione personale	4,57
Aderenza progetto generale e operatori	4,73
Aderenza progetti individuali e operatori	4,73
Rispetto tempi programmazione generale	4,52
Rispetto tempi programmazione individuale	4,57

5. I LAVORATORI DELLA COOPERATIVA

TRAGITTI

Dal termine dello stato di emergenza della pandemia si sta lentamente tornando ad un livello di normalità. C'è una maggiore possibilità di trovare professionalità adeguate per la copertura dei servizi pur permanendo aree di criticità molto importanti per alcune categorie professionali come gli educatori sanitari e gli infermieri. Lo stile di vita e la considerazione del lavoro sembra cambiata. Per quanto riguarda la cooperativa possiamo dire di essere ancora in una fase di assestamento; sono ancora elevate le dimissioni e il tasso di turn over per il 2023 si attesta al 11% con un rialzo dall'anno precedente ma più basso del 2021. Che lo scoppio della pandemia abbia una influenza che permane anche dopo il suo termine è evidente: se prendiamo gli anni dal 2015 al 2019 il tasso medio è del 5% ma balza al 10.7% negli anni dal 2020 al 2023. La pandemia ha certamente provocato fenomeni di mobilità del lavoro molto forti; ha creato un ripensamento sulla propria condizione di vita e lavoro e contemporaneamente ha provocato un aumento dell'offerta di lavoro (elevatissima nel nostro settore) dando occasione a molti di fare scelte di cambiamento.

La funzione di ricerca e selezione del personale è tuttora molto attiva e riesce con più efficienza a fare fronte alle esigenze dei servizi; nel 2023 abbiamo diminuito l'utilizzo del lavoro in somministrazione.

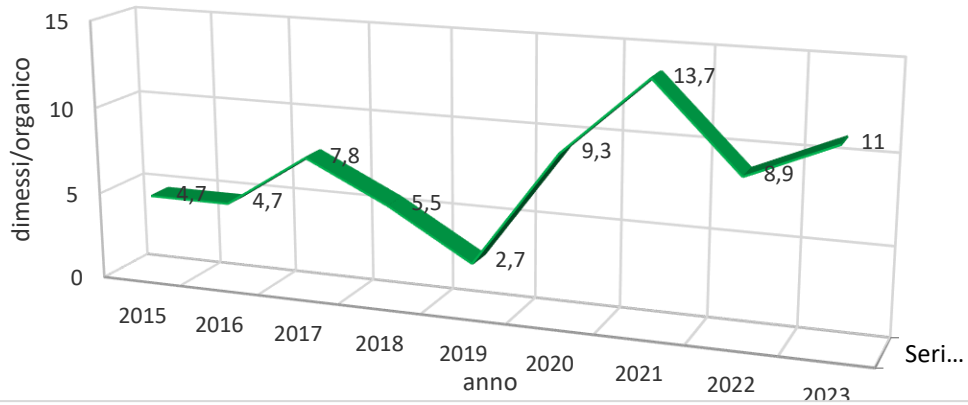
L'organico della cooperativa risulta invariato rispetto al 2022. Nel 2023 l'impiego di personale in somministrazione è stato drasticamente ridotto mentre il tasso di turn over ha avuto un lieve rialzo rispetto al 2022 e tuttavia rimane più basso rispetto al 2021 nella prospettiva che la tendenza sia di ripristino dei valori pre covid.

Per quanto riguarda la rilevazione del clima organizzativo, dopo che nel 2019 si era deciso di sospendere il rilevamento per presentarne una nuova versione, il processo di revisione si è arrestato a seguito della necessità di concentrare tutte le energie sulla gestione degli effetti della pandemia. L'obiettivo attuale è quello di riprenderne la somministrazione nel 2024.

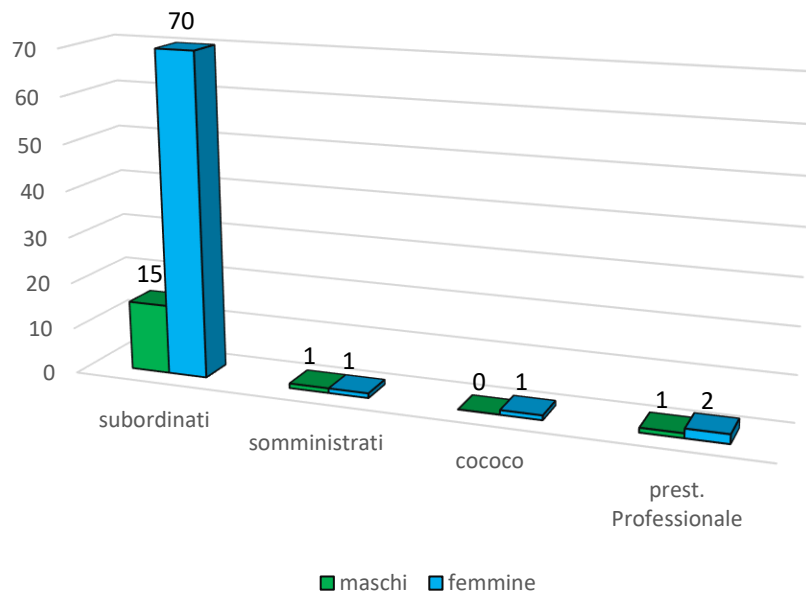
Sono tutt'ora vigenti 3 contratti aziendali (Cesena, Forlì e Imola) sottoscritti negli anni scorsi tesi a comporre esigenze contrattuali di trattamento economico (mensilizzazione) con garanzie circa carichi di lavoro individuali sostenibili a vantaggio di un migliore livello di produttività e di qualità della prestazione.

RUOLO	SUBORDINATO	SOMMINISTRATI	COCOCO	PREST. PROF.
COORDINATORE	8	0	0	0
EDUCATORE	29	1	0	0
OSS	42	0	0	0
PSICOLOGO	1	0	0	0
MAESTRO D'ARTE	0	0	1	1
INFERMIERE	2	1	0	0
IMPIEGATO	3	0	0	0
MEDICO	0	0	0	2
	85	2	1	3

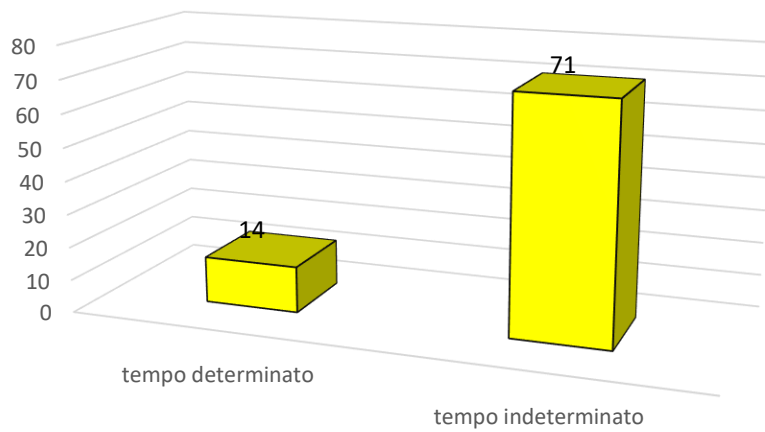
TURN OVER

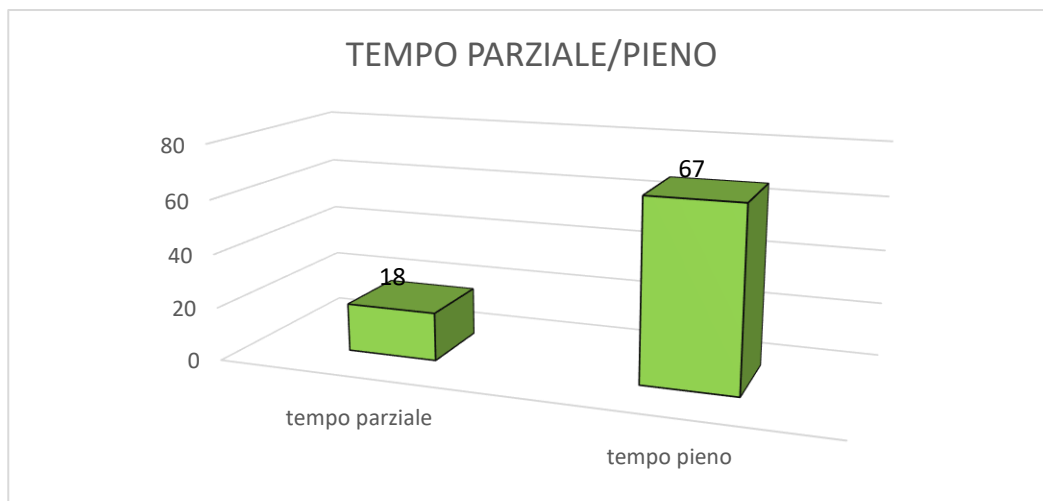


Tipologie di contratto



TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO

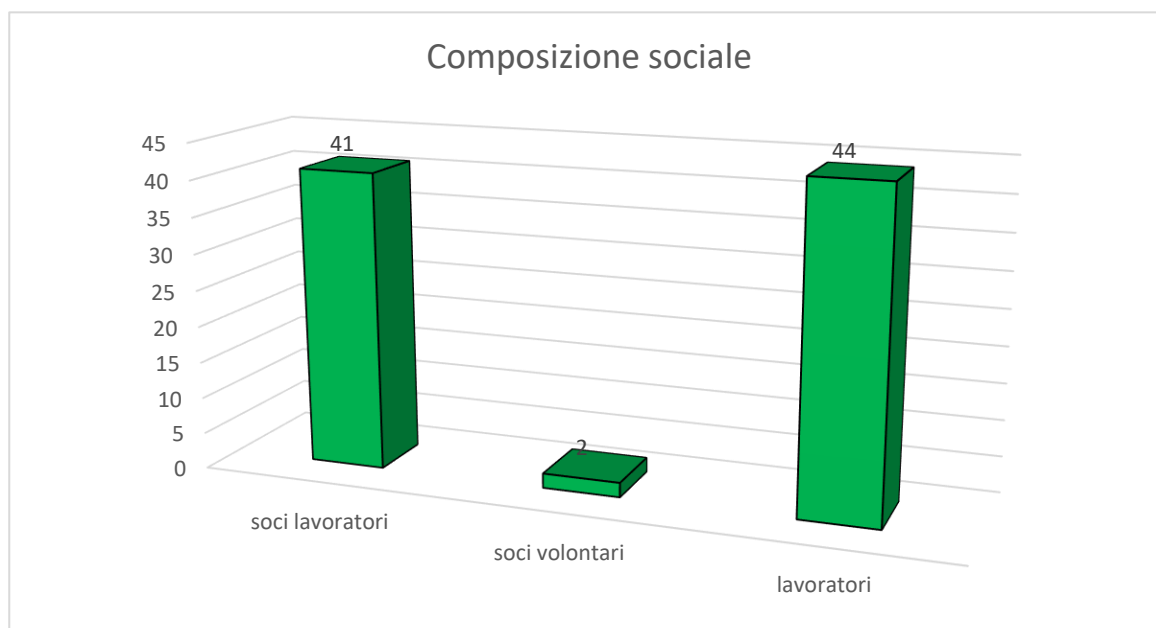


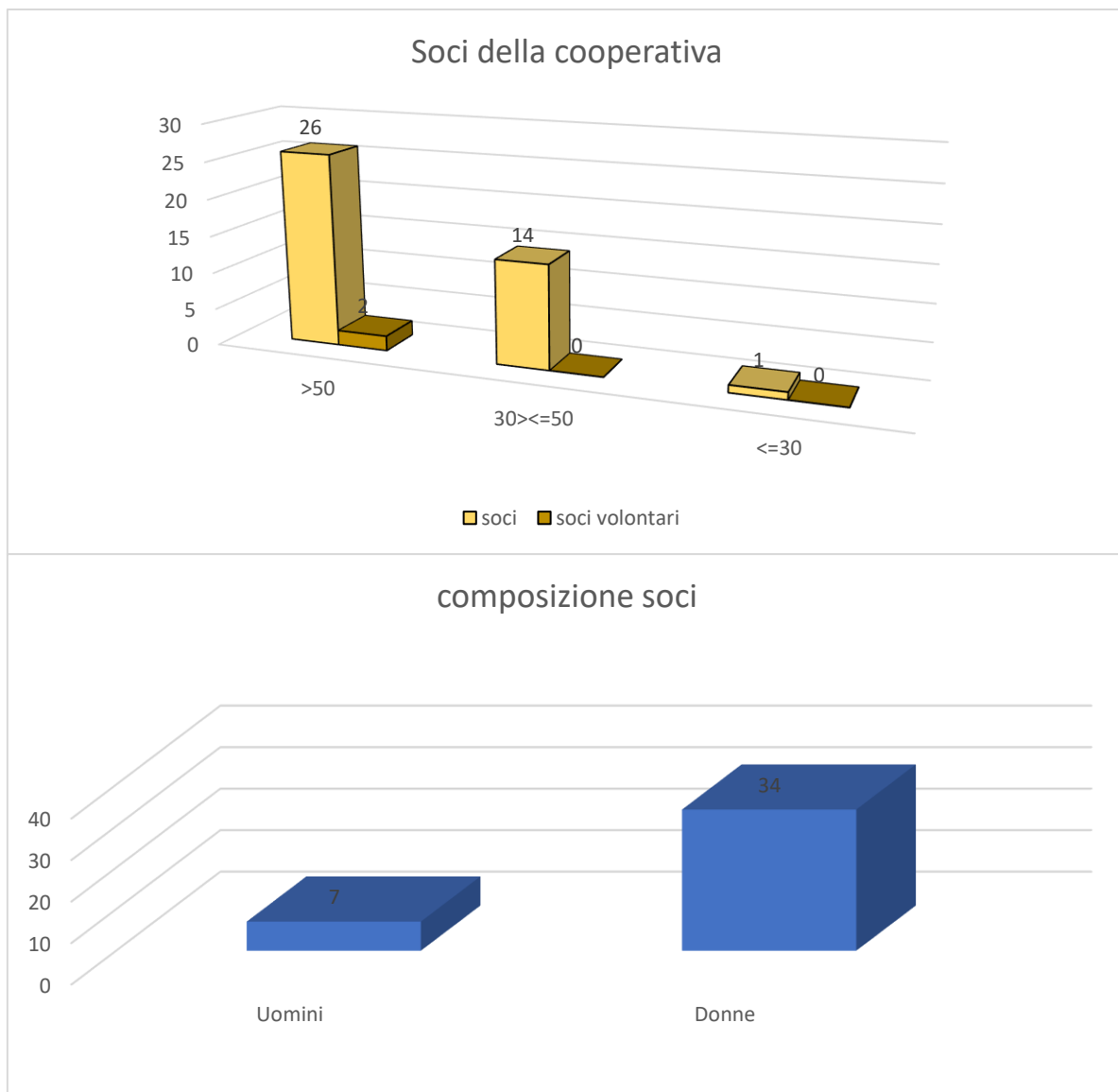


6. I SOCI DELLA COOPERATIVA TRAGITTI

La percentuale di soci sul totale dei lavoratori, al 31.12.2023 è pari all'48%. La ulteriore diminuzione rispetto all'anno precedente è dovuta alle dimissioni avvenute in corso d'anno. Naturalmente su questo dato hanno inciso anche gli effetti della pandemia che ha fatto emergere criticità delle posizioni lavorative e allo stesso tempo creato opportunità che hanno incentivato le

dimissioni. Attualmente ci sono 41 soci (più 2 soci volontari) su 85 lavoratori e questi vengono regolarmente coinvolti nel processo decisionale e nelle scelte operative. I soci con diritto di voto al 31/12/2023 sono in totale 41. La composizione per genere (34 donne e 7 uomini) e la divisione per fasce di età è evidenziata nel grafico di seguito.





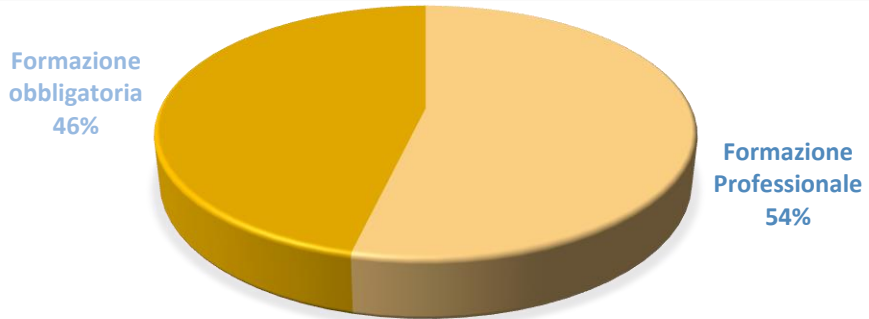
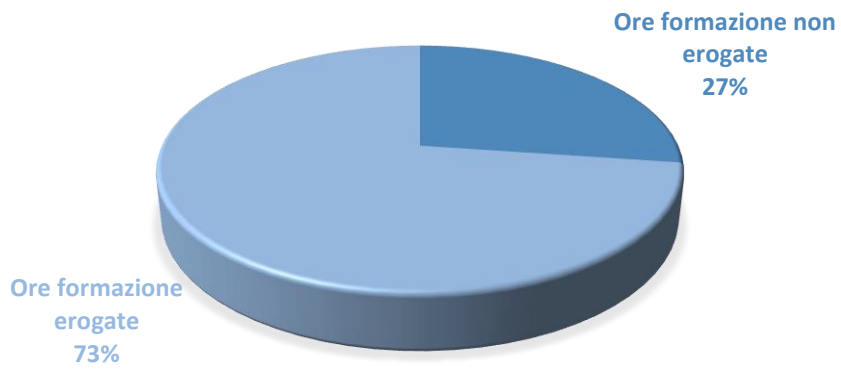
7. FORMAZIONE

Il processo formativo, interrotto negli anni della pandemia, è ripreso nel 2023. Nel 2023 sono stati programmati 27 eventi di cui 17 di formazione professionale (tre dei quali effettuati in maniera congiunta con AUSL di Imola) e 10 di formazione ex D. Lgs. 81/2008.

A rendicontazione ne sono stati attivati 22 (12 professionalizzanti e 10 inerenti alla formazione obbligatoria). Tutti i corsi non attivati sono stati dirottati all'interno del PAF 2024.

RIEPILOGO PAF 2023	
Eventi formativi programmati (compresa formazione obbligatoria)	27
Eventi formativi realizzati	22
Eventi formativi non attivati	5
Percentuale eventi programmati/realizzati	81.5%

TITOLO DEL GRAFICO



8. I NOSTRI SERVIZI

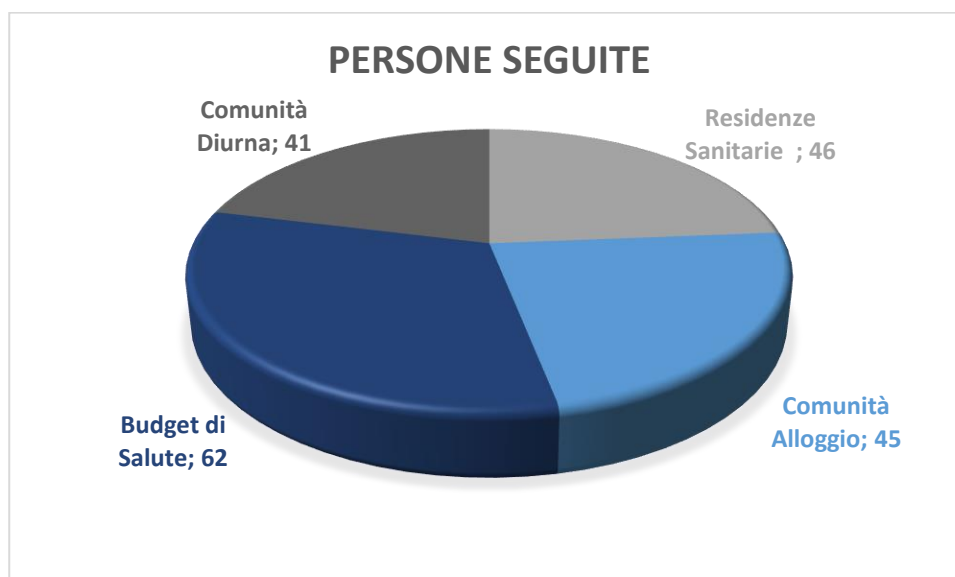
La Cooperativa Tragitti opera su tre territori della Romagna: Imola, Forlì e Cesena

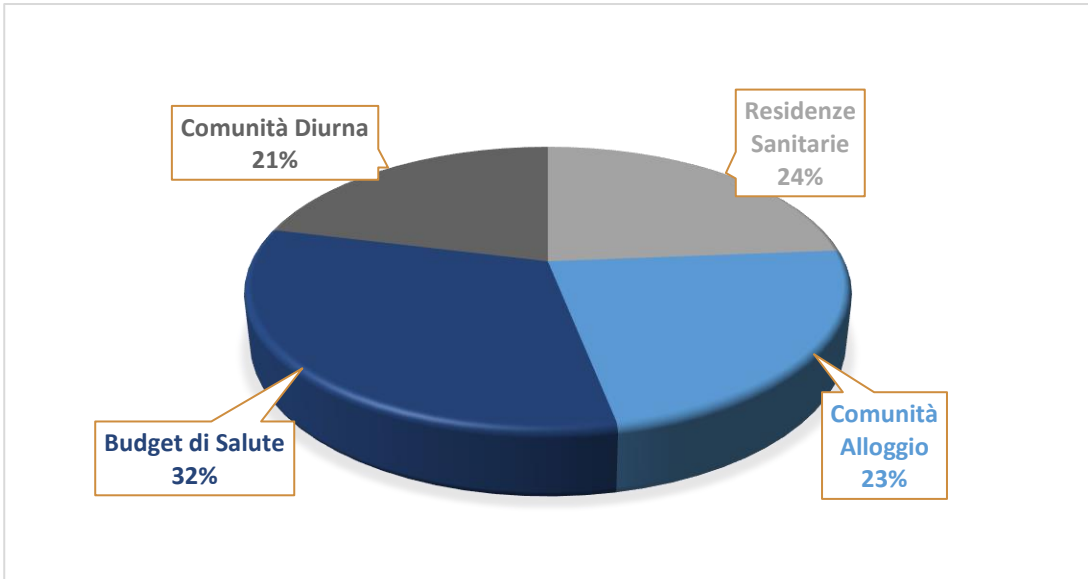
IMOLA	RTR Estensiva Casa Basaglia
	Comunità Diurna per la Salute Mentale F. Ongaro Basaglia
	Comunità Alloggio per la Salute mentale Ca' del Vento
	Progetti di Attivita per la Comunità (PACo)
FORLI'	RTR Estensiva Podere Rosa
	Comunità Alloggio per la Salute Mentale Casa della Luna
	Comunità Alloggio per la Salute Mentale Via Seganti
	Budget di Salute
CESENA	RTR Estensiva Tipano
	Gruppo Appartamento Ficchio
	Budget di Salute

Utenti seguiti nell'anno

Complessivamente nel 2023 sono stati presi in carico 194 persone con 21 dimissioni e 21 nuovi inserimenti nelle residenze sanitarie e

socio sanitarie e 17 dimessi e 14 inserimenti nella domiciliarità con il Budget di Salute.





10. BILANCIO ECONOMICO

Attraverso la riclassificazione è possibile rilevare come il valore aggiunto creato si distribuisca fra i fattori produttivi e i diversi portatori di interessi.

Due sono i prospetti riportati:

- Prospetti di determinazione del valore aggiunto globale netto
- Prospetto di distribuzione del valore aggiunto

DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO

	ESERCIZIO 2023	ESERCIZIO 2022
A) Valore della produzione	3.574.316	3.511.659
1. Ricavi delle vendite e delle prestazioni	3.543.978	3.491.879
2. Altri ricavi e proventi	30.338	19.780
B) Costi intermedi della produzione	916.507	901.189
3. Consumi di materie prime, sussidiarie, di materiale di consumo	266.096	230.080
4. Costi per servizi	466.023	494.215
5. Costi per godimento di beni di terzi	132.221	129.432
6. Accantonamento per rischi	19.845	14.833
7. Altri accantonamenti		
8. Oneri diversi di gestione	32.322	32.629
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	2.657.809	2.610.470
C) Componenti accessori e straordinari		
9. Saldo gestione accessoria	6.452	6.292
9.a Ricavi accessori	6.452	6.292
9.b Costi accessori		
10. Saldo della gestione straordinaria		
10.a Ricavi straordinari		
10.b Ricavi straordinari		
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	2.664.261	2.616.762
Ammortamenti della gestione per gruppi omogenei di beni	40.387	47.668
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	2.623.874	2.569.094

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

	ESERCIZIO 2023		ESERCIZIO 2022	%
A) Remunerazione del personale	2.463.274		2.500.265	93,87
B) Remunerazione della Pubblica Amministrazione	20.349		22.330	0,77
C) Remunerazione del capitale di credito				
D) Remunerazione dell'azienda	144.763		51.999	5,51
E) Remunerazione Movimento Cooperativo	8.849		8.849	0,33
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	2.623.874		2.569.094	100,00

In relazione alla distribuzione del valore aggiunto per l'anno 2023 si evidenzia quanto segue:

- A) La remunerazione del personale è pari al 93,87% dell'intero valore aggiunto ed è rappresentata da salari e stipendi, oneri sociali e trattamento di fine rapporto. La percentuale evidenzia come il costo del lavoro rappresenti la quasi totalità della **distribuzione del valore aggiunto**.
- B) La remunerazione della Pubblica Amministrazione pari allo 0,77% rappresenta quanto assorbito dal settore pubblico sotto forma di imposte e tasse di pertinenza di Stato, Regioni e Comuni
- C) La cooperativa non ricorre all'indebitamento bancario
- D) La remunerazione dell'azienda è pari al 5,51%
- E) La remunerazione del movimento cooperativo pari allo 0,33% dell'intero valore aggiunto rappresenta la contribuzione associativa versata alla Lega Nazionale Cooperative e Mutue.